

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

**ДИРЕКТОР ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**«ПЛЕСЕЦКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»**

П Р И К А З

от 18 декабря 2018 г. № 90 А

пос. Плесецк

**Об утверждении Плана по противодействию коррупции**

**на 2018-2020 годы**

С соответствии с письмом министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 14.12.2018 г. № 305/01-03/7726 «О планах работы по противодействию коррупции», а также в целях обеспечения общественной безопасности в зданиях и на территории объектов ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО», предупреждения террористической экстремистской деятельности и других противоправных деяний в отношении граждан – получателей социальных услуг, сотрудников и имущества учреждения, для установления порядка допуска сотрудников, получателей социальных услуг, иных граждан, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Признать приказ от 08.10.2018 г. № 74 А «Об утверждении Плана по противодействию коррупции на 2018-2019 годы» утратившим силу.
2. Утвердить План ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» по противодействию коррупции на 2018-2020 годы в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.
3. Специалисту по кадрам ознакомить с настоящим приказом заместителя директора, руководителей структурными подразделениями, специалистов по социальной работе, техника-программиста; руководителям структурными подразделениями ознакомить вверенный персонал отделений и вновь принимаемых работников.
4. Установить, что в период отсутствия лиц, указанных в пункте 3 настоящего приказа, или принятия новых работников, обязанности исполняет лицо, на которое возложено исполнение должностных обязанностей отсутствующего сотрудника или вновь принятый работник.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

**Директор ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО**» **Л.Р. Королёва**

Приложение  
к [приказу](http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71777816/#0) ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО»  
от 18 декабря 2018 г. № 90 А

**План ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» по противодействию коррупции на 2018-2020 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| 1. **Организационные мероприятия по противодействию коррупции** | | | | |
|  | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации | Директор, заместитель директора | В течение срока действия плана (по мере необходимости) | Своевременное внесение изменений в локальные акты учреждения, подготовка новых приказов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации |
|  | Разработка и утверждение нового плана работы комиссии по антикоррупционной деятельности ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО», ознакомление всех работников с локальным документом | Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений | Декабрь 2018 года | Приведение в соответствие с действующим законодательством локальных нормативных документов учреждения |
|  | Назначение (определение) должностных лиц (подразделений), ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении | Директор | Декабрь 2018 года | Приведение в соответствие с действующим законодательством локальных нормативных документов учреждения |
|  | Организация работы по рассмотрению уведомлений комиссией о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Руководители структурных подразделений | В течение срока действия плана | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений |
|  | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Руководители структурных подразделений | В течение срока действия плана | Своевременное доведение до работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО», на информационных стендах, на официальной страничке сообщества ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» в социальной сети Вконтакте, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации, памяток. |
|  | Проведение проверок наличия/отсутствия признаков конфликта интересов, аффилированности должностных лиц с участниками закупок | Члены закупочной комиссии, комиссия по антикоррупционной деятельности | В течение срока действия плана | Отсутствие признаков конфликта интересов, аффилированности должностных лиц с участниками закупок, а при наличии – своевременное уведомление. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **II. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** | | | | |
|  | Подготовка и проведение в рамках ежегодных совещаний (семинаров) с руководителями структурных подразделений (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | Заместитель директора | В течение срока действия плана | Информирование руководителей структурных подразделений о действующем законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции в целях исключения случаев его несоблюдения, в том числе подчиненными сотрудниками. Обобщение опыта работы учреждений по минимизации коррупционных рисков. |
|  | Организация повышения уровня квалификации работников ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО», которые входят в комиссию по противодействии коррупции | Специалист по кадрам | В течение срока действия плана | Повышение уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **III. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО», мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | |
|  | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков | Директор, заместитель директора | В течение срока действия плана | Определение коррупционно опасных |
|  | Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных актов ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» | Заместитель директора, юрисконсульт | В течение срока действия плана | Выявление в локальных актах учреждения коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение |
|  | Обеспечение участия членов совета трудового коллектива ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» в проведении антикоррупционной деятельности учреждения, предоставление отчетов на собраниях трудового коллектива | Директор, заместитель директора | В течение срока действия плана | Недопущение принятия локальных актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции |
|  | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции | Директор, заместитель директора | В течение срока действия плана (по мере необходимости) | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения |
|  | Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» и электронного взаимодействия ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Заместитель директора, техник-программист | В течение срока действия плана | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов |
|  | Внедрение в практику деятельности стационарных отделений современных технологий (аудио-видеонаблюдение) | Заместитель директора, заведующие хозяйством стационарных отделений | В течение срока действия плана | Недопущение коррупционных правонарушений. Повышение открытости и доступности информации о деятельности учреждения |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **IV. Мероприятия по пропаганде антикоррупционного поведения, а также создание**  **эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации**  **о деятельности ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО»** | | | | |
|  | Обеспечение размещения на официальном сайте ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» актуальной информации об антикоррупционной деятельности | Заместитель директора | В течение срока действия плана | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения |
|  | Взаимодействие с Общественным (попечительским) советом при ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» по вопросам противодействия коррупции: | Заместитель директора | В течение срока действия плана | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых учреждением мер по вопросам противодействия коррупции |
| рассмотрение на заседаниях Общественного (попечительского) совета планов учреждения по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения; |
| участие представителей Общественного (попечительского) совета в заседаниях Комиссии |
|  | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции сотрудниками ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» и нарушениях работниками требований к служебному поведению посредством функционирования "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» (во вкладке «Обратная связь») | Заместитель директора | В течение срока действия плана | Своевременное получение информации о фактах коррупции в учреждении |
|  | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции | Комиссия | В течение срока действия плана | Сбор информации о фактах проявления коррупции, опубликованных в средствах массовой информации |
| Принятие необходимых мер по профилактике коррупционных нарушений |
|  | Размещение плана, иной информации по профилактике коррупционных нарушений на официальном сайте ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО» | Специалист по социальной работе | В течение срока действия плана | Информационная открытость, свободный доступ к информации |
|  | Разработка памяток и иных информационных материалов по вопросам противодействия коррупции | Специалист по социальной работе | В течение срока действия плана | Информационная открытость, свободный доступ к информации |
|  | Организация и проведение мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | Специалист по социальной работе | Ежегодно, декабрь | Информационная открытость, свободный доступ к информации |