КОНТРОЛЬ

184769 781314

Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Архангельской области
ПРОКУРАТУРА
Плесецкого района
ул. Ленина, 22, п. Плесецк, 164260

24 02.2022 № 7-22-2022

Директору государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Архангельской области «Плесецкий комплексный центр социального обслуживания»

Фирсовой О.Н.

ул. Ленина, д. 23, п. Плесецк, Архангельская область

ПРОТЕСТ

на пункты 6 раздела V,
2 раздела VI, 2 раздела VIII
Правил внутреннего
трудового распорядка

Прокуратурой района дана оценка Правилам внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Архангельской области «Плесецкий комплексный центр социального обслуживания» (далее по тексту – ГБУ СОН АО «Плесецкий КЦСО», Правила), утвержденным приказом директора от 24.04.2020 №52 А (с последующими изменениями и дополнениями).

Пунктом 6 раздела V Правил установлен перечень нерабочих праздничных дней в Российской Федерации, что противоречит требованиям статей 6, 13, 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ), поскольку нерабочие праздничные дни устанавливаются на всей территории Российской Федерации федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, действуют на всей территории Российской Федерации, если в этих законах и иных нормативных правовых актах не предусмотрено иное.

Кроме того, абзацем 2 пункта 6 раздела V Правил определено, что при совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий. Однако в силу требования части 2 статьи 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой настоящей статьи. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой статьи 112 ТК РФ, на другие дни в очередном календарном году в порядке, установленном частью пятой статьи 112 ТК РФ.

Статья 21 ТК РФ закрепляет права работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, а часть 6 статьи 136 ТК РФ устанавливает, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Данная норма носит императивный характер.

Таким образом, пункт 2 раздела VI Правил противоречит требованиям статьи 21, части 6 статьи 136 ТК РФ, поскольку, заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца.

Прокуратура Плесецкого района
Архангельской области
А № 0 5 8 7 2 9
№ 7-22-2021/98-22-20110020

ООО «Гефесто», г. Архангельск, ул. Урицкого, 52, корп. 1, ИНН 2901058433, заказ 2111, тираж 1000 от 14.09.2018

Пункт 2 раздела VIII Правил не приведен в соответствие с требованиями части 4 статьи 193 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 03.08.2018 № 304-ФЗ – изменения вступили в силу 14.08.2018), устанавливающей, что дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Согласно статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Выявленные в Правилах внутреннего трудового распорядка нарушения трудового законодательства ущемляют права работников на труд, обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, равенство прав и возможностей работников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Пункт 6 раздела V Правил внутреннего трудового распорядка отменить.

В пункте 2 раздела VI Правил заменить условие «не менее двух раз в месяц» на норму «заработная плата выплачивается работнику не реже чем каждые полмесяца».

Пункт 2 раздела VIII Правил внутреннего трудового распорядка привести в соответствие с требованиями статьи 193 ТК РФ.

Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его получения.

О результатах принятых мер незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

Заместитель прокурора

советник юстиции О.Н. Курганович

О.Н. Курганович, тел.7-14-50